



VIDENCENTRET FOR LANDBRUG

Landbrugets Arbejdsmiljøpris

2011





DK 045007
05290

DK 045007
05280

Årets prismodtagere

I/S Ravninggård ved Ribe modtager Landbrugets Arbejds miljøpris 2011.

Ravninggård drives af to generationer af familien Sørensen: Søren og Hanne, og Ole og Bente Sørensen. Ravninggård drives med mælkeproduktion fra en jerseybesætning på 480 køer samt markbrug på 325 ha. Der er i øjeblikket en medarbejder på gården, fodermester Mark Bruun, og en ny medarbejder er lige ansat.

Ravninggård er en arbejdsplads og et hjem præget af ryddelighed og ordentlighed. Hver ting er på sin rette plads og bliver holdt i orden efter forskrifterne. Samtidig er der investeret i en række tekniske løsninger, der er med til at eliminere eller lette tidskrævende og fysisk tunge arbejdsopgaver. Det levner mere tid til den definerede hovedopgave: At passe dyr.

De tekniske løsninger omfatter blandt andet to skraberobotter i malkestalden, en foderskubbermaskine og seks malkerobotter, der er modificeret med en selvudviklet fikseringsmekanisme.



Ravninggård drives af to generationer: fra venstre Søren og Hanne Sørensen og Bente og Ole Sørensen.

Landbrugets Arbejds miljøpris

DLBR, Dansk Landbrugsrådgivning uddeler hvert år Landbrugets Arbejds miljøpris til en landmand, der gør en særlig indsats for at skabe og udvikle godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø på bedriften.

Modtageren af Landbrugets Arbejds miljøpris løser opgaven med dygtighed, seriøsitet og kreativitet og viser gennem sit eksempel nye veje og inspirerer sine kolleger.

Prisen, der består af et diplom og 25.000 kroner, er gjort mulig af økonomisk støtte fra flere sponsorer. Se listen over sponsorer på side 7.

Bedømmelseskomiteen består i år af:

Overlæge Ole Carstensen
Arbejdsmedicinsk Klinik, Region Syddanmark

Specialkonsulent i arbejdsmiljø Jørgen I. Andersen
Region Syddanmark

Gårdejer Sven-Aage Steenholdt
Vamdrup

Arbejds miljøchef Helle Birk Domino
Videncentret for Landbrug

Der skal være tid til at passe dyr



” Vi er ordensmennesker. Det er rarest og mest effektivt at arbejde, når der er ryddet ordentligt op.

Ole Sørensen om arbejdsmiljøet på Ravinggård

Legetøjstraktorerne står parkeret på lige rækker ved sandkassen i gårdspladsen. I staldene er gangene ryddelige, og i malkerobotrummet glinser gulvet stadig efter den sidste rengøring.

Der er ikke noget, der er overladt til tilfældighederne på Ravinggård, og alting har sin plads. Ikke fordi de er sippede med rengøring og orden, men for en sikkerheds skyld, og fordi de bedst kan lide det sådan.

- Det har altid været vigtigt for os at have en sikker arbejdsplads for os selv og medarbejderne. Vi har fire børn, og det skal også være trygt for dem og deres venner, når de er her. Og så er vi ordensmennesker. Vi vil have det ryddeligt, fordi det er rarest og mest effektivt at arbejde, når der er ryddet ordentligt op, siger Ole Sørensen, der bor på gården med sin kone, Bente. Parret driver Ravinggård som I/S sammen med Oles forældre, Søren og Hanne.

Søren og Hanne købte gården tilbage i 1973. Dengang husede den 38 malkekøer. Siden er der udvidet og renoveret i flere omgange til dagens status, hvor der er 480 jerseykøer og drives 325 hektar markbrug.

Opgaverne er fordelt sådan, at Bente og Hanne har ansvaret for kalvene i den store jerseybesætning. Ole står for den daglige drift, mens Søren blandt andet har til opgave at blande foder, ligesom han tager en stor del af markarbejdet.

Fysisk arbejdsmiljø i top

Rent teknisk har I/S Ravinggård foretaget en række investeringer for at forbedre arbejdsmiljøet. Der er købt

seks malkerobotter, hvor en speciel bøjle, som folkene på Ravinggård selv har opfundet, er påmonteret for at tilpasse dem til jerseykøer. Robotterne er ellers lige store nok til jersey. To skraberobotter gør automatisk gulvet rent i stalden, en foderskubber skubber foderet ind til køerne, når der er behov for det, og en strømaskine sørger for, at køerne hele tiden har strøelse nok.

Ventilationsgardinerne i stalden har fået eftermonteret net for at forhindre, at medarbejdere eller besøgende får hænder og arme i klemme i gardinrullen.

Familien har desuden valgt at lave bredere og lavere plansiloer.

- Plansiloerne er lidt billigere end de almindelige, og de er lavet for sikkerhedens skyld. Og så er der med tekniske hjælpemidler skruet ned for det trælse og tunge arbejde. Vi synes, det er vigtigt at have en rar og spændende arbejdsplads, hvor der er tid til, at man kan observere og passe dyrene. Det skal efter vores mening være den vigtigste opgave, når der er dyr på bedriften, siger Ole, der oplever, at medarbejderne også sætter pris på de gode fysiske rammer.

- Der er aldrig problemer med at få lidt ekstra hjælp fra vores medarbejdere, for de ved godt, at de har en god arbejdsplads.





HVEM HOLDER ØJE MED HVEM? Der er arbejde til en times tid på kontoret i stalden hver dag. Imens er der frit udsyn til køerne.



Bredere og lavere plansområder er lavet for sikkerhedens skyld – og så er de endda lidt billigere end de almindelige.



Seks malkerobotter står for malkningen af de 480 køer. Fodermester Mark Bruun sætter pris på de tekniske hjælpemidler på Ravinggård.

- > I/S Ravningsgård udfører selv stort set hele markarbejdet med egne maskiner, der årligt efterses af leverandøren.
- Sikkerheden omkring maskinerne er et utrolig dumt sted at spare, fastslår Søren og Ole.

Den gode snak er vigtig

Også rammerne omkring arbejdet er der tænkt på. En lejlighed på gården er til rådighed for medarbejdere, der måtte ønske det. Selvom lejligheden er en integreret del af gården, levner den alligevel god plads til at have et privatliv.

” De unge skal føle, at de kan snakke frit fra leveren.

Bente Sørensen om det psykiske arbejdsmiljø på Ravningsgård

Hver dag er der fælles morgenkaffe og frokost for alle på gården. Lige nu er 22-årige Mark Bruun ansat som fodermester, og endnu en ung mand ved navn Jens er netop ansat.

Familien Sørensen lægger også mange kræfter i at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø. Man skal kunne snakke om tingene på Ravningsgård – og tonen er fri, som den kun kan være, når der er gensidig respekt og tillid.

- Hvis vi lige bliver grebet af en samtale til frokosten, kan vi sidde og snakke længe, hvis vi har tid til det. De unge skal føle, at de kan snakke frit fra leveren, så der bliver snakket om alt, lige fra dagens arbejde til fester i weekenden. Og hvis de har brug for at snakke, kan de

altid komme til Ole eller mig. Der er det fint, at jeg også er her, for nogle ting er det måske lidt nemmere at vende med en kvinde, fortæller Bente.

Fælles udflugter eller frihed til at deltage i Agromek eller Kvægkongres er også faste elementer i medarbejderplejen.

Står ikke skoleret

Mark Bruun har været ansat som fodermester på Ravningsgård siden februar 2010. Han er rigtig glad for de fysiske rammer, som arbejdet foregår under.

- Vi har en masse tekniske hjælpemidler, der betyder, at der ikke er særlig meget af det sure knokkel-arbejde. Her er altid rent og pænt, og tingene er i orden. Og så skal man ikke rende rundt med en skovl og en greb hele tiden. Det er ikke en sur tjans, når der er en minilæsser, siger Mark, der også sætter stor pris på de ordnede forhold og ikke mindst den uformelle tone.

- Jeg skal ikke stå skoleret for Ole. Vi kan lave fis med hinanden på kryds og tværs og have det sjovt, samtidig med at vi prøver at løse opgaverne på en god måde.

Og det er ikke kun i arbejdstiden, de laver fis med hinanden på Ravningsgård.

- Hvert år holder vi en julefrokost, hvor vi inviterer nuværende og tidligere medarbejdere. Det plejer at være rigtig hyggeligt. Når der er høstfest i omegnen, ringer tidligere ansatte også ind imellem og spørger, om vi kommer. Det synes vi er en bekræftelse af, at vores medarbejdere er glade og tilfredse med den måde, som vi gør tingene på, siger Bente og Ole.



OPTIMAL BETJENING Foderskubberen sørger for, at køerne hele tiden har adgang til foder. Det sparer medarbejderne for tid og hårdt fysisk arbejde.

"Vi slipper for en sur tjans, når vi ikke skal rende rundt med en skovl eller en greb hele tiden," siger fodermester Mark Bruun.

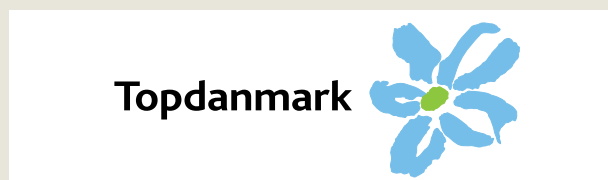
Landbrugets Arbejds miljøpris 2011

er udarbejdet af
Videncentret for Landbrug

November 2011

TEKST Thyge Hansen
Jonas Brønd Nielsen
FOTO Uggi Kaldan
LAYOUT Marianne Kalriis
TRYK Zeuner Grafisk as, Odder

Tak til vores sponsorer





VIDENCENTRET FOR LANDBRUG

Agro Food Park 15 T +45 8740 5000
Skejby F +45 8740 5010
DK 8200 Aarhus N vfl.dk

