



ANNE-LISE OG
HANS JUUL JESSEN

Landbrugets Arbejdsmiljøpris 2009

Landbrugets Arbejdsmiljøpris 2009



IDÉ OG FORMÅL

Dansk Landbrugsrådgivning uddeler hvert år Landbrugets Arbejdsmiljøpris til en landmandsfamilie, der gør en særlig indsats for at skabe og vedligeholde et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø på deres bedrift.

I år har bedømmelseskomiteen lagt særlig vægt på, at der, samtidig med konsekvent opmærksomhed om sikkerhed og gode fysiske rammer i produktions- og velfærdsområder, er fokus på uddelegering af ansvar og dialogbaseret ledelse. Komiteen har også lagt vægt på, at man på bedriften arbejder målrettet med brug af moderne HR-værktøjer.

Arbejdsmiljøprisen anerkender en landmandsfamilie, der griber opgaven med at skabe gode fysiske og psykiske forhold for medarbejderne an med dygtighed, seriøsitet og kreativitet, og som gennem deres eksempel kan vise nye veje og inspirere deres kolleger.

Landbrugets Arbejdsmiljøpris, der består af et diplom og 25.000 kroner, er gjort mulig af økonomisk støtte fra en række sponsorer. Se listen over sponsorer på side 7.

BEDØMMELSESKOMITÉ

Bedømmelseskomiteen består af:

Overlæge

Ole Carstensen
Arbejdsmedicinsk Klinik, Herning

Specialkonsulent i arbejdsmiljø

Jørgen I. Andersen,
Region Syddanmark

Gårdejer

Hans Pedersen Schmidt, Arnum

Arbejdsmiljøkonsulent

Helle Birk Domino
Dansk Landbrugsrådgivning,
Landscentret

BEDØMMELSEN

Komiteen bedømte de indstillede landbrug efter, at der er fokus på arbejdsmiljø, og at der løbende sker

forbedringer på området. Anlæggets alder er af mindre betydning, men det er en selvfølge, at alle lovmæssige krav er opfyldt.

Valget er i år faldet på en svineejendom med 2400 søer og 400 ha markdrift. I alt produceres 76.000 smågrise om året. Vinderen er blandt andet kåret på grund af sin professionelle tilgang til ledelse, hvor der i samarbejde med en HR-konsulent eksempelvis arbejdes med personlighedsprofil af medarbejderne. Godt psykisk arbejdsmiljø opnås gennem en høj grad af uddelegering af ansvar og stor fokus på dialog og åbenhed på alle niveauer. Ejer og ægtefælle er altid tilgængelige for sparring – også om personlige forhold. Samtidig er der i bedriften lagt stor vægt på at etablere rammer, der sikrer medarbejdernes sikkerhed, i form af eksempelvis ornevogne og udleveringsramper, ligesom bad, frokoststuer og andre velfærdsforhold er topmoderne. Der er også tilbud om forskellige fritidsaktiviteter og de udenlandske medarbejdere hjælpes i gang med danskundervisning, så de kan integreres bedst muligt.

Bedriften demonstrerer landbruget som en topmoderne arbejdsplads for såvel kvinder som mænd og står derfor som et eksempel til efterfølgelse for andre i erhvervet.

Åbenhed, dialog og gode rammer

- Åbenhed er nøgleordet her på bedriften. Vi kan tale om alt. Der er ingen tabuer, så vi går aldrig og brokker os i krogene. Det er med til at skabe en stor gensidig tillid mellem hele holdet. Vi respekterer hinanden på kryds og tværs, og det er med til at gøre det til et godt og rart sted at være.

Sådan lyder beskrivelsen af Varde Midtgård som arbejdsplads fra driftsleder Brian Nielsen. Han er 25 år og har ansvaret for løbe- og drægtighedsstalden på den ene af de tre gårdenheder, der tilsammen udgør Varde Midtgård.

De tre gårde ligger ved Tinghøj i nærheden af Varde, og det er præcis den moderne, dialogsøgende tilgang til ledelse kombineret med særdeles gode fysiske rammer, stor omhu med sikkerhed, og fokus på altid at sikre de rigtige redskaber til arbejdet, der betyder at Varde Midtgaards ejere Hans Juul Jessen og hustruen Anne-Lise er modtagere af Landbrugets Arbejdsmiljøpris 2009.

Brian Nielsen er én af i alt 14 faste medarbejdere. Han har været ansat på Varde Midtgaard i togethalvt år.

- Ud over åbenhed, så glæder jeg mig over, at der altid er opbakning



til at gøre tingene ordentligt. Det ligger i kulturen, at vi skal udføre opgaverne på den rigtige måde og have de maskiner og værktøj, der passer, samt, som en helt selvfølger ting, det rigtige sikkerhedsudstyr. Det er både godt for sikkerheden og arbejdsglæden, siger Brian Nielsen, der nævner vognen til transport af orner som eksempel på et godt og vigtigt redskab.

- Vi har ornevogne på begge anlæg med søer, og det betyder, at alle sikkert kan håndtere ornerne, hvilket ellers kan være en svær og farlig opgave, særligt for rutinerede medarbejdere.

Et andet vigtigt værktøj, som medarbejderne på Varde Midtgård fremhæver, er udleveringsrampen til 30 kilos grisene. Den beskytter dyr og mennesker mod vind og vejr og sikrer minimal transport på gangene.

SÆTTER HOLD EFTER PROFILER

Men godt arbejdsmiljø handler altså om meget andet end de fysiske rammer, og det er ejerne Anne-Lise og Hans Juul Jessen meget bevidste om.

- Det hjælper ikke at bygge en ny

stald og så tro, at man har godt arbejdsmiljø, konstaterer Anne-Lise Jessen, der fungerer som "service-medarbejder" med ansvar for en række praktiske opgaver.

Hans Juul Jessen har været selvstændig landmand siden 1997. De første to år i I/S-form og dernæst som ene-ejer.

- Jeg har tidligere arbejdet som smed og set de udfordringer, der kommer, når medarbejderantallet stiger til over tre-fire stykker. Så jeg har været meget opmærksom på at tage opgaven alvorligt, følge kurser i ledelse og har også tilknyttet en meget dygtig HR-konsulent i form af Sofie Mørch Ravn, siger Hans Juul Jessen.



- Hun har været en stor hjælp og har flyttet meget på Varde Midtgård omkring det psykiske arbejdsmiljø og samarbejde. Hun er inde over ansættelser og laver profiler af medarbejdernes personlighed efter den såkaldte DiSC-model. Det giver en god viden, når man skal sætte det rigtige hold til opgaverne, påpeger Hans Juul Jessen.

Ledelse og medarbejdere har i fællesskab, med assistance fra HR-konsulent, formuleret virksomhedens værdisæt, der lyder:

- Ledelse er en naturlig del af daglig dagen

- Vi skaber et højt selvværd, så vi gør det rigtige for teamet
- Vi gør det NU.....

- Det er gode sætninger at holde sig for øje som landmand og leder og jeg prøver at navigere efter dem. Det handler om at give folk lyst til at præstere som del af et stærkt fællesskab, siger Hans Juul Jessen, der karakteriserer sine medarbejdere som dygtige, loyale og løsningsorienterede.

- Men det er vigtigt at holde sig selv fast på, at god ledelse er en proces, der aldrig stopper. Man skal hele tiden være opmærksom og arbejde vi-



dere med sine principper. Jeg synes, at vi er kommet et godt stykke vej, og at vi får Landbrugets Arbejdsmiljøpris er en dejlig anerkendelse af, at andre synes, at vi gør nogle ting rigtigt, siger Hans Juul Jessen.

FRIHED UNDER ANSVAR

På en af Varde Midtgårds enheder er Gitte Petersen driftsleder. Hun har seks års anciennitet og står bag indstillingen til Landbrugets Arbejdsmiljøpris.

- Jamen, jeg mener jo, at det må være Jyllands bedste arbejdsplads, smiler Gitte Petersen og uddyber.

- De fysiske rammer er i top med lækre nye baderum, frokoststuer, vaskemaskiner og tørretumbler, ligesom

der lægges vægt på funktionalitet og sikkerhed i staldene. En ting som den automatiske huleoplukning er en fantastisk hjælp, der sparer meget manuelt arbejde. Men samtidig er der stor fokus på kommunikation med medarbejdersamtaler og fællesmøder, siger Gitte Petersen, der peger på tillid og selvstændighed i arbejdet som store plusser ved Varde Midtgård.

- Jeg oplever en meget stor frihed under ansvar. Det betyder, at jeg kan disponere og arbejde selvstændigt med medarbejderne. Opmærksomheden er på at skabe gode løsninger. Det betyder dog slet ikke, at jeg er overladt til mig selv, for jeg kan altid gå til Hans eller Anne-Lise og drøfte et problem eller en idé. Men udspillet

er mit, og så lang tid jeg får tingene til at fungere, så står de ikke og kigger mig over skulderen.

- Og så oplever jeg, at ud over alle de professionelle hensyn, er der også en stor personlig interesse for at alle vi, der færdes på Varde Midtgård har det godt – også uden for arbejdet, siger Gitte Petersen.



Tak til vores sponsorer

		
		
		



Dansk Landbrugsrådgivning
Landscentret | Plan & Miljø

